

So läuft ein Coaching bei mir ab

Ich verbinde über 20 Jahre Erfahrung in Industrie und Einkauf mit systemischem Coaching. Ich gebe Ihnen keine fertigen Lösungen vor. Ich begleite Sie, Ihre Führungskräfte oder Ihr Team dabei, eigene und tragfähige Lösungen zu finden: praxisnah, vertraulich und mit einem klaren Ziel.

Qualifikation: Diplom-Ingenieur, geprüfter Einkaufsleiter und Projektmanager; Business Coach und Systemischer Coach i. A., InKonstellation Köln.

Der Ablauf in fünf Schritten

1. Kennenlernen

In einem kostenlosen Erstgespräch von etwa 30 Minuten schildern Sie Ihr Anliegen. Wir prüfen gemeinsam, ob die Zusammenarbeit passt und ob Coaching das richtige Format ist oder ob Ihnen eine fachliche Beratung mehr hilft.

2. Auftragsklärung

Im Business Coaching sind meist drei Seiten beteiligt: der Auftraggeber, zum Beispiel Geschäftsführung oder Personalabteilung, die gecoachte Person oder das Team und ich als Coach. Gemeinsam klären wir das Ziel, woran Sie den Erfolg erkennen, den Rahmen mit Anzahl der Termine, online oder vor Ort, und was vertraulich bleibt. Das Ergebnis halten wir schriftlich fest.

3. Coaching-Sitzungen

In den Sitzungen arbeiten wir mit erprobten Methoden, zum Beispiel systemischen Fragen, Skalierungen, dem Inneren Team, Perspektivwechseln und Formaten aus den Liberating Structures wie der Troika-Beratung unter Kollegen. Ich wähle die Methode passend zu Ihrem Anliegen, nicht umgekehrt.

4. Fotoprotokoll

Nach jedem Termin erhalten Sie ein Fotoprotokoll mit den Flipcharts, Pinnwänden und Vereinbarungen. So bleiben die Ergebnisse sichtbar, und Sie oder Ihr Team können direkt daran weiterarbeiten.

5. Transfer und Abschluss

Im Abschlussgespräch prüfen wir, was erreicht ist und wie es im Alltag trägt. Auf Wunsch gibt es eine kurze Rückmeldung an den Auftraggeber, und zwar nur das, was wir vorher gemeinsam vereinbart haben.

Moderne KI als Unterstützung

Ich lasse modernste KI gezielt in das Coaching einfließen: für anschauliche Visualisierungen, für die Auswertung von Sitzungen und Workshops und um komplexe Themen verständlich aufzubereiten.

Die Ergebnisse stelle ich Ihnen als Klient oder Auftraggeber im Review zur Verfügung, zum Beispiel als Zusammenfassung, Grafik oder Hörfassung. So bleiben die Erkenntnisse greifbar und tragen zu einer nachhaltigen Entwicklung bei.



BETZWIESER BERATUNG

Beratung - Transformation - Coaching

Das Coaching selbst bleibt Arbeit von Mensch zu Mensch. Vertrauliche Inhalte verarbeite ich mit KI nur nach Vereinbarung und DSGVO-konform.

Beispiele: So kann ein Coaching aussehen

Die folgenden Beispiele sind typische Situationen aus dem Mittelstand, vereinfacht dargestellt.

Teamentwicklung: Einkaufsteam nach einer Umstrukturierung

Ausgangslage: Zwei Standorte wurden zusammengelegt, Zuständigkeiten sind unklar, zwischen operativem und strategischem Einkauf knirscht es.

Vorgehen: Auftragsklärung mit Einkaufsleitung und Geschäftsführung, ein Workshop-Tag mit dem ganzen Team, gemeinsame Klärung von Rollen und Spielregeln, Fotoprotokoll und ein Nachtreffen nach etwa sechs Wochen.

Ergebnis: klare Rollen, verbindliche Spielregeln und ein Team, das wieder miteinander statt nebeneinander arbeitet.

Führungskräftecoaching: Führungskreis einer Abteilung

Ausgangslage: Mehrere Teamleiter führen jeweils auf ihre eigene Art, Mitarbeitende erleben das als widersprüchlich.

Vorgehen: Coaching in der Gruppe mit kollegialer Beratung, zum Beispiel in Troika-Runden, an echten Führungsfällen der Teilnehmenden.

Ergebnis: ein gemeinsames Führungsverständnis und eine Gruppe, die sich auch nach dem Coaching gegenseitig berät.

Organisationsentwicklung: Einkauf vom Bestellzettelschreiber zum strategischen Partner

Ausgangslage: Der Einkauf bestellt zuverlässig, wird aber bei wichtigen Entscheidungen zu spät eingebunden.

Vorgehen: Standortbestimmung mit dem Einkaufs-Reifegrad-Check, Workshops mit Einkauf, Fertigung und Vertrieb zu Schnittstellen und Kennzahlen, Begleitung der Umsetzung. Beratung und Coaching ergänzen sich hier, und ich mache jeweils transparent, in welcher Rolle ich gerade arbeite.

Ergebnis: ein Einkauf, der früh mit am Tisch sitzt und seinen Beitrag messbar macht.

Einzelcoaching: Führungskraft im Management

Ausgangslage: Eine Bereichsleiterin steht zwischen dem Kostendruck der Geschäftsführung und einem überlasteten Team.

Vorgehen: einige Einzelsitzungen online oder vor Ort, unter anderem mit dem Inneren Team, Klärung eigener Werte und Prioritäten und Vorbereitung schwieriger Gespräche.

Ergebnis: mehr Klarheit in der eigenen Rolle, gut vorbereitete Gespräche nach oben und unten und spürbar mehr Gelassenheit.

Ihr nächster Schritt

Vereinbaren Sie ein kostenloses Erstgespräch: telefonisch unter 0911 490 564 45 oder per E-Mail an info@betzwieser-beratung.de.

•

